

	ORGANIZACIJSKI PREDPIS		Ident dokumenta:	OP-UP-063
	Naziv dokumenta:		Stran/strani:	1/2
	<i>Politika integriranega sistema vodenja</i>		Velja od:	01.01.2017
			Verzija/datum:	V10/08.10.2024

Politiko integriranega sistema vodenja podjetja SMT d.o.o. (v nadaljevanju *Politika*) oblikuje vodstvo. Z njo seznanja vse zaposlene prek objave na glasnih deskah v poslovni stavbi ter zainteresirano javnost, ki ji je *Politika* na ogled na spletni strani podjetja.

Primernost *Politike* se preverja najmanj enkrat letno, v primeru sprememb v notranjem in/ali zunanjem okolju se posodablja pogosteje.

Vodstvo zagotavlja vse potrebne vire za delovanje integriranega sistema vodenja z namenom, da omogoča rast kakovosti na poti k poslovni odličnosti in zagotovi ustrezen odnos do okolja, varnosti in zdravja pri delu ter da na vseh področjih udejanja trajnostni vidik poslovanja.

Politika kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu je pomemben sestavni del poslovne politike podjetja SMT d.o.o. in služi za določanje in uresničevanje ciljev na omenjenih treh področjih. Politika je vgrajena v poslovne načrte in vse poslovne procese, vsi zaposleni spoštujemo predpisane in sprejete elemente integriranega sistema vodenja – slehernega zaposlenega namreč že ob vstopu v kolektiv zavežemo h kakovostnemu opravljanju dela, izpolnjevanju zahtev glede skladnosti (zakonskih in drugih zahtev) ter k ustreznemu odnosu do okolja in sodelavcev.

Redno spremljamo in upoštevamo zahteve zakonodaje na vseh relevantnih področjih ter skrbimo za njihovo pravočasno uvajanje v prakso.

Izvajanje in delovanje sistemov vodenja redno analiziramo, vrednotimo uspešnost in učinkovitost ter ukrepamo ustrezno glede na rezultate analiz, in sicer v dveh oblikah – v smeri korektivnih ukrepov in v smeri nenehnega izboljševanja.

Politika na področju kakovosti je v prvi vrsti naravnana v smeri poslovne odličnosti, kar pomeni zavezanost k izpolnjevanju oz. preseganju pričakovanj relevantnih zainteresiranih strani ter zakonskih zahtev in zavez izven zakonskih okvirov ob hitrem prilagajanju novim zahtevam na tržišču, s čimer delujemo v smeri minimizacije tveganj.

V duhu stalnih izboljšav spodbujamo in podpiramo ustvarjalnost in inovativnost ter zagotavljamo vire za napredek poslovnih procesov, tako v tehnološkem smislu (stroji in strojna oprema) kot na nivoju tehnološkega znanja (usposabljanje in izobraževanje kadra, programska oprema). Načrte kakovosti uresničujemo vsi zaposleni. Uresničevanje kakovosti poslovanja v podjetju SMT d.o.o. je naravnano k zmanjševanju stroškov poslovanja ob nezmanjšani stopnji kakovosti opravljanja storitev ter k zagotavljanju cenovne konkurenčnosti in poslovnega uspeha. Za spremljanje ter dokazovanje uspešnosti in učinkovitosti vpeljanega sistema vodenja kakovosti delujemo skladno s standardom ISO 9001.

V okviru razvoja produktov ter izboljševanja proizvodnih in podpornih procesov upoštevamo tudi vplive globalnih podnebnih sprememb – tako z vidika pričakovanj odjemalcev kot z vidika dolgoročne vzdržnosti poslovanja. Pri načrtovanju novih rešitev dajemo poudarek tehnološkim in materialnim izbiram, ki omogočajo energetska učinkovitost, manjšo porabo virov ter nižji ogljični odtis skozi celoten življenjski cikel izdelka.

Politiko na področju ravnanja z okoljem obvladujemo v okviru odgovornega odnosa do okolja v skladu s standardom ISO 14001. Politika kakovosti nas usmerja v izdelavo dovršenih ter tehnološko izpopolnjenih izdelkov, ob upoštevanju njihovega življenjskega cikla pa vzpodbujamo okoljsko oz. trajnostno naravnano poslovanje tudi pri naših odjemalcih in dobaviteljih, s katerimi gradimo partnerski odnos, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in zaupanju. Premišljeno izkoriščamo naravne vire in kontinuirano iščemo načine minimizacije rabe energentov ob nespremenjenih izhodih procesov. To udejanjamo s sprejetimi okoljskimi programi in v skladu s finančnimi zmožnostmi podjetja uresničujemo okvirne in izvedbene okoljske cilje – vse v okviru zaveze vodstva k nenehnemu izboljševanju našega odnosa do okolja in preprečevanju njegovega onesnaževanja.

Pri izvajanju okoljske politike upoštevamo tudi vplive podnebnih sprememb – tako njihove morebitne posledice na naše poslovanje, kot priložnosti, ki jih ponuja prehod v nizkoogljično gospodarstvo. V kontekstu globalnih sprememb podnebja se zavzemamo za zmanjševanje emisij toplogrednih plinov, učinkovito rabo energije ter za razvoj odpornosti poslovanja na okoljske spremembe.

	ORGANIZACIJSKI PREDPIS	Ident dokumenta: OP-UP-063
	Naziv dokumenta:	Stran/strani: 2/2
	<i>Politika integriranega sistema vodenja</i>	Velja od: 01.01.2017
		Verzija/datum: V10/08.10.2024

Politika na področju varnosti in zdravja pri delu je v podjetju vodena skladno z zahtevami standarda ISO 45001, s čimer zagotavljamo ustrezno delovno okolje, v katerem lahko vsi zaposleni ustvarjalno in motivirano uresničujemo svojo osebno in poslovno rast. Zaposlene vključujemo v procese odločanja in izboljševanja sistema VZD z namenom večje participacije in lastništva nad varnostno kulturo. V okviru vplivov podnebnih sprememb naslavljamo tudi vplive ekstremnih vremenskih pojavov (npr. vročinski valovi) na dobrobit zaposlenih, pri čemer prilagajamo delovne pogoje, delovni čas in preventivne ukrepe skladno z zakonodajo in dobrimi praksami. Dodatno spremljamo vplive podnebnih sprememb na varnost in ergonomijo delovnih mest ter psihosocialno varnost zaposlenih.

Vsa tri področja povezujemo preko skupnega imenovalca – trajnostno ter družbeno odgovorno naravnane poslovanja.

Zavedamo se, da globalne podnebne spremembe predstavljajo strateški izziv, zato smo njihov vpliv sistemsko integrirali v vse podсистeme našega integriranega sistema vodenja. Skladno z zahtevami dopolnil standardov ISO in evropskimi strateškimi usmeritvami naslavljamo tako zmanjševanje negativnih vplivov našega delovanja na podnebje kot tudi prilagajanje naših poslovnih procesov in ciljev na posledice spreminjajočih se podnebnih pogojev.

Vodilo našega delovanja je prispevati k trajnostnemu razvoju družbe in udeležati poslovno odličnost.

Cilji kakovosti na nivoju podjetja so postavljeni za vse ključne funkcije in procese. Na področju ciljev kakovosti se osredotočamo na tehnološke izboljšave ter storitve, povezane z odjemalci.

Posebno pozornost namenjamo tudi vplivom podnebnih sprememb na zanesljivost, razpoložljivost in kakovost vhodnih virov ter na odpornost naših procesov in produktov. Cilji kakovosti vključujejo tudi obvladovanje tveganj, povezanih z nepredvidljivimi spremembami v okolju, podnebno pogojenimi pričakovanji trga in regulative, ter prilagajanje sistemov načrtovanja in dobave.

Okoljski cilji so vezani predvsem na izhode procesov, ki jih predstavljajo izdelki ter odpadki. V procese uvajamo spremembe z vizijo vpliva na čim bolj trajnosten življenjski cikel naših izdelkov, na področju odpadkov pa že na strani dobave ter embalaranja poskušamo vplivati na zvrst in količino odpadkov. Na strani vhodov so tako vsi procesi načrtovani v smislu minimalne porabe virov ter minimalne količine vhodne embalaže, na izhodni strani pa v duhu čim manjšega vpliva na okolje.

Cilji s področja varnosti in zdravja pri delu odražajo to, kar v ospredje postavlja sistem VZD, in sicer dobrobit naših zaposlenih, vključujejo tudi obvladovanje tveganj, povezanih z nepredvidljivimi spremembami v okolju (pomembni stresorji) ter podnebnimi spremembami.

Pri določanju ciljev vpeljanega integriranega sistema vodenja upoštevamo kontekst organizacije, pričakovanja vseh relevantnih zainteresiranih strani, kot so odjemalci, zaposleni, lastniki, skupnost in regulatorji ter analizo zaznanih tveganj.

Cilji so zasnovani tako, da sistemsko vključujejo vplive podnebnih sprememb – tako z vidika obvladovanja tveganj kot z vidika uresničevanja priložnosti v prehodu v podnebno odpornejše, nizkoogljično gospodarstvo.

Vsi cilji so postavljeni tako, da so merljivi in uresničljivi. Spremljanje doseganja posameznih ciljev se izvaja prek vrednotenja s kazalniki ter analize, glede na rezultate pa so sproženi ustrezni ukrepi oz. sprejeti ustrezni sklepi.

Zavedamo se, da smo za kakovost delovanja podjetja odgovorni vsi zaposleni, zato spoštujemo znanje, inovativnost in ideje vsakega izmed nas. Vsi zaposleni se popolnoma zavedamo in razumemo politiko vodenja. Z njenimi temeljnimi cilji smo seznanjeni preko utečenih poti komuniciranja znotraj našega podjetja.

Direktor: Peter Polič