

	ORGANIZACIJSKI PREDPIS	Ident dokumenta: OP-UP-063
	Naziv dokumenta:	Stran/strani: 1/3
	<i>Politika integriranega sistema vodenja</i>	Velja od: 01.01.2017
		Verzija/datum: V11/07.01.2026

Politiko integriranega sistema vodenja podjetja SMT d.o.o. (v nadaljevanju: Politika) oblikuje vodstvo podjetja. Z njo seznanja vse zaposlene prek objave na oglasnih deskah v poslovni stavbi ter zainteresirano javnost, ki ji je Politika dostopna na spletni strani podjetja. Primernost Politike se redno preverja v okviru vodstvenih pregledov ter ob pomembnih spremembah notranjega ali zunanjega okolja.

Vodstvo zagotavlja vse potrebne vire za učinkovito delovanje integriranega sistema vodenja z namenom:

- zagotavljanja kakovostnih storitev in izdelkov,
- varovanja okolja in trajnostnega razvoja,
- zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu,
- nenehnega izboljševanja sistema vodenja.

Politika integriranega sistema vodenja je sestavni del poslovne politike podjetja in predstavlja osnovo za določanje ciljev ter stalno izboljševanje vseh poslovnih procesov. Vsi zaposleni smo zavezani kakovostnemu opravljanju dela, izpolnjevanju zakonskih in drugih zahtev, odgovornemu ravnanju do okolja, zagotavljanju varnega delovnega okolja ter odgovornemu odnosu do vseh zainteresiranih strani.

Redno spremljamo veljavno zakonodajo in druge zahteve, h katerim smo se zavezali, zahteve standardov ter potrebe trga in jih pravočasno vključujemo v naše poslovanje. Delovanje integriranega sistema vodenja redno spremljamo, analiziramo in izboljšujemo prek notranjih presoj, spremljanja kazalnikov uspešnosti, obvladovanja tveganj in priložnosti, korektivnih ukrepov, vodstvenih pregledov ter stalnih izboljšav procesov. Pri delu odgovorno uvajamo digitalne rešitve in orodja umetne inteligence ob varovanju informacij, podrobnejša pravila urejajo Smernice za uporabo umetne inteligence.

1. KAKOVOST

Politika kakovosti temelji na usmerjenosti k poslovni odličnosti, zadovoljstvu odjemalcev ter učinkovitemu in zanesljivemu izvajanju storitev. Sistem kakovosti vzdržujemo in izboljšujemo skladno z zahtevami standarda ISO 9001:2015.

Zavezani smo:

- izpolnjevanju zahtev odjemalcev in vseh zainteresiranih strani,
- zagotavljanju kakovostnih in zanesljivih storitev ter izdelkov,
- hitremu prilagajanju zahtevam trga in minimizaciji tveganj,
- stalnemu izboljševanju procesov in obvladovanju tveganj,
- učinkoviti organizaciji dela in razvoju kompetenc zaposlenih.

Spodbujamo ustvarjalnost, inovativnost in razvoj novih rešitev ter vlagamo v tehnološki razvoj, usposabljanje zaposlenih ter izboljševanje poslovnih procesov. Pri razvoju procesov in novih rešitev upoštevamo vplive podnebnih sprememb, pričakovanja trga ter dolgoročno vzdržnost poslovanja. Kakovost poslovanja merimo z jasno določenimi in merljivimi cilji na ravni vsakega ključnega procesa. Doseganje ciljev kakovosti redno analiziramo in na osnovi rezultatov sprožamo ukrepe za izboljšave.

	ORGANIZACIJSKI PREDPIS	Ident dokumenta: OP-UP-063
	Naziv dokumenta:	Stran/strani: 2/3
	<i>Politika integriranega sistema vodenja</i>	Velja od: 01.01.2017
		Verzija/datum: V11/07.01.2026

2. RAVNANJE Z OKOLJEM

Politiko ravnanja z okoljem izvajamo skladno z zahtevami standarda ISO 14001:2015 in načeli trajnostnega razvoja.

Zavezani smo:

- varovanju okolja, odgovornemu ravnanju z naravnimi viri ter preprečevanju onesnaževanja,
- zmanjševanju okoljskih vplivov in ogljičnega odtisa naših procesov,
- učinkoviti rabi energije in zmanjševanju količine odpadkov,
- spodbujanju trajnostnih rešitev pri dobaviteljih in poslovnih partnerjih.

Pri načrtovanju procesov in storitev iščemo možnosti za zmanjševanje okoljskih vplivov. Upoštevamo vplive podnebnih sprememb tako z vidika tveganj (motnje v logistiki, višji stroški energentov, vremenski ekstremi) kakor z vidika priložnosti (učinkovitejša raba virov, digitalizacija, krožno gospodarstvo). Z odjemalci in dobavitelji gradimo partnerski odnos, ki temelji na medsebojnem spoštovanju, zaupanju in skupni zavezi k trajnostnemu poslovanju.

3. VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Sistem varnosti in zdravja pri delu (VZD) izvajamo skladno z zahtevami standarda ISO 45001:2018.

Zagotavljamo:

- varno in zdravo delovno okolje za vse zaposlene,
- preprečevanje poškodb pri delu in zdravstvenih tveganj,
- vključevanje zaposlenih v procese odločanja in izboljšave sistema VZD,
- razvoj kulture varnosti in ustrezno usposabljanje,
- skrb za fizično, duševno in psihosocialno dobrobit zaposlenih.

Zaposlene aktivno vključujemo v procese odločanja in izboljševanja sistema VZD z namenom krepitve kulture varnosti ter odgovornosti za varno in zdravo delovno okolje. Posebno pozornost namenjamo vplivom podnebnih sprememb na delovne pogoje (ekstremne temperature, vremenske razmere), psihosocialnim dejavnikom tveganja ter sistematičnemu odpravljanju nevarnosti in zmanjševanju tveganj za varnost in zdravje pri delu.

4. TRAJNOSTNI RAZVOJ IN DRUŽBENA ODGOVORNOST

Vsa področja integriranega sistema vodenja povezujemo prek trajnostnega in družbeno odgovornega poslovanja. Zavedamo se vpliva našega delovanja na širše družbeno in poslovno okolje.

Zavezani smo:

- etičnemu in odgovornemu delovanju na vseh področjih,
- gradnji dolgoročnih partnerskih odnosov z vsemi zainteresiranimi stranmi,
- spoštovanju potreb zaposlenih, odjemalcev in partnerjev,
- spodbujanju trajnostnih praks v celotni vrednostni verigi,

	ORGANIZACIJSKI PREDPIS	Ident dokumenta: OP-UP-063
	Naziv dokumenta:	Stran/strani: 3/3
	<i>Politika integriranega sistema vodenja</i>	Velja od: 01.01.2017
		Verzija/datum: V11/07.01.2026

- vključevanju načel stalnega izboljševanja v vse procese.

Globalne podnebne spremembe obravnavamo kot strateški izziv. Njihov vpliv smo sistemsko integrirali v vse podsisteme integriranega sistema vodenja skladno z zahtevami standardov ISO in evropskimi strateškimi usmeritvami. Naslavljamo tako zmanjševanje negativnih vplivov našega delovanja na podnebje kakor prilagajanje poslovnih procesov na posledice podnebnih sprememb in z njimi povezanih tveganj.

5. CILJI IN STALNO IZBOLJŠEVANJE

Cilji integriranega sistema vodenja so določeni za vse ključne procese in funkcije podjetja ter temeljijo na:

- kontekstu organizacije in potrebah zainteresiranih strani,
- analizi tveganj in priložnosti,
- zakonodajnih in regulativnih zahtevah,
- trajnostnih in poslovnih usmeritvah podjetja.

Vsi cilji so merljivi, redno spremljani prek kazalnikov uspešnosti ter podprti z ustreznimi ukrepi za izboljševanje. Posebno pozornost namenjamo izboljševanju učinkovitosti, zmanjševanju okoljskih vplivov, zadovoljstvu odjemalcev, varnosti zaposlenih ter obvladovanju tveganj in prilagajanju podnebnim spremembam. Vsi zaposleni se zavedamo svoje odgovornosti za kakovost poslovanja, zato spodbujamo sodelovanje, znanje, inovativnost ter kulturo stalnega izboljševanja. Vodilo našega delovanja je prispevati k trajnostnemu razvoju družbe in udeležati poslovno odličnost.

Direktor: Peter Polič